



Arie-Jan Jonkers, HR-adviseur bij Van Oord:

### **“Wereldwijd een gezamenlijke emotie delen”**

“Een overlijden komt vaak onverwacht. Dan zijn er veel vragen in de organisatie”, vertelt Arie-Jan. “Is er mogelijkheid tot condoleren? Waar kan ik terecht? Van Oord is een internationaal opererend bedrijf. Onze mensen werken wereldwijd en zijn vaak niet in staat om bij een afscheid te zijn. Om collega’s aan te haken werkt dit platform goed. Je kunt hier eenvoudig naar verwijzen. Iedereen kan iets doen. De community is zowel in het Nederlands als in het Engels, daarmee draagt het bij aan een stukje gezamenlijke verwerking, wereldwijd.”

### **Betrokkenheid met elkaar**

Arie-Jan: “Van Oord is een familiebedrijf. Veiligheid en zorg voor onze mensen staat bovenaan. Die betrokkenheid is heel belangrijk. Op onze vloot zitten de medewerkers 7 dagen per week dicht op elkaar. Dat zijn heel hechte teams. Een overlijden heeft enorme impact, ook bij mensen van buiten het team. Ze kennen elkaar allemaal vaak van vorige buitenlandse projecten. Via de community zijn zij en de collega’s van buiten het team net zo goed onderdeel van het rouwproces. Iedereen kan persoonlijk kwijt wat hij met de overledene heeft beleefd.”

### **Geschreven door collega’s**

“Onze mensen zijn vaak nuchtere mensen, op deze manier kunnen zij toch hun gevoel kwijt”, is de ervaring van Arie-Jan. “Ik hoor dat ze het mooi vinden om reacties van andere collega’s te lezen. Door de community kan je een emotie met elkaar delen. Het eindresultaat is een heel persoonlijk verhaal over onze medewerker, geschreven door de collega’s. Voor de nabestaanden geeft het een mooie inkijk in het werkleven van hun geliefde. En vooral: het gevoel dat de overledene er echt toe deed.” Lees hier het volledige interview met